



feesp.  | SECTEUR  
**SOUTIEN  
SCOLAIRE**

**INDEX DE LA  
CONVENTION  
COLLECTIVE  
S6  
2023-2028**

# **Outil de recherche et de référence**

## **Index de la convention collective francophone**

### **2023-2028**

La convention collective est un document complexe. L'index que voici est un outil qui s'avère un moyen très efficace afin de faciliter le travail de recherche des officiers syndicaux.

Le mode d'utilisation de l'index est simple. Il est conçu pour que vous puissiez, à partir des termes les plus souvent utilisés dans le langage courant, retrouver les clauses afférentes, soit en se référant directement à la clause en question ou en se référant à une autre entrée dans l'index. Par exemple, nous avons inscrit les mots « tempête », « bumping » et « heures brisées » qui sont ceux qu'un membre utilisera, mais qui ne sont pas ceux écrits dans la convention. Ces deux mots vous amèneront aux clauses traitant de fermeture d'établissement, de sécurité d'emploi ou horaire de stabilisation. Certaines références mènent directement à l'article ou la clause de la convention tandis que parfois elles mènent vers une autre entrée de l'index.

Aussi, les entrées sont dans l'ordre alphabétique et non pas par ordre de chapitre, ce qui facilite d'autant plus l'utilisation de l'index.

Attention, cet index n'est pas conçu pour interpréter la convention. Aussi, il ne tient pas compte des adaptations locales en vigueur dans votre centre de services.

En espérant que cet outil puisse faciliter votre travail.

**Le comité exécutif**  
**Secteur soutien scolaire FEESP-CSN**

## **A**

**Abolition** ..... voir plan d'effectif

**Accident du travail et maladie professionnelle** ..... 5-9.00 et voir lésion professionnelle

**Accusation de nature criminelle** ..... annexe 24

**Adaptation locale de la convention collective** ..... 10-2.00

- liste des sujets non négociables ..... 10-2.04
- durée ..... 10-2.03

**Adaptation scolaire** ..... voir secteur de l'adaptation scolaire

**Adoption** ..... voir droits parentaux

**Affaires personnelles** ..... voir congés avec traitement

**Affectation provisoire pour la salariée enceinte ou qui allaite** ..... voir droits parentaux (congés spéciaux)

**Affectation temporaire** ..... 5-3.31 C), 5-9.18, 7-1.05, 7-1.06, 7-1.09  
7-2.02 a), 7-3.04, 7-3.23 b)

### **Affichage**

- clientèle desservie ..... 7-1.12
- composantes ..... 7-1.12
- délais divers en lien avec l'affichage ..... 7-1.11, 7-1.12
- lieux d'affichage (site web) ..... 7-1.11 A)
- liste d'ancienneté ..... voir ancienneté
- liste pour vérification des fournaises ..... voir vérification des fournaises
- poste adaptation scolaire ..... 7-1.17, 7-1.18, 7-3.28, 7-3.33
- poste nouvellement créé ou définitivement vacant (régulier) ..... 7-1.11
- poste particulier ..... 1-2.26, 7-1.11, 7-1.17, 7-1.20
- poste service de garde et milieu scolaire ..... 7-3.37 A), 7-3.41
- poste temporairement vacant de plus de 20 semaines ..... 7-1.15 C)
- reporter l'affichage ..... 7-1.11 A)
- séance d'affectation ..... voir sécurité d'emploi
- tableaux d'affichage ..... 3-4.01, 3-4.02
- tests et autres exigences ..... 7-1.12

**Ajout d'heures en cours d'année** ..... voir horaire

**Alcoolisme** ..... voir assurance salaire

### **Ancienneté**

- calcul et détermination du rang :

- détermination du rang en cas d'égalité ..... 8-1.03
- personne qui acquiert le statut de régulier ..... 8-1.03 a)
  
- personne provenant d'un autre groupe et qui s'intègre dans un poste
  - de la même commission scolaire ..... 8-1.03 b)
  - provenant d'une autre commission scolaire  
(transfert ou relocalisation) ..... 8-1.03 b)
- personne salariée temporaire ..... 8-1.10
- reconnaissance de l'ancienneté ..... 8-1.03 a) 2<sup>e</sup> alinéa
- congé sans traitement pour fins de perfectionnement ou de formation..... 5-10.03
- congé sans traitement pour motif valable..... 5-10.03
- conservation de l'ancienneté mais sans accumulation ..... 8-1.04
- cumul ..... 8-1.02 ou 8-1.10
- liste et affichage ..... 8-1.06 à 8-1.09
  - contestation de la liste ..... 8-1.08
  - mise à jour de la liste ..... 8-1.06
- pendant une suspension..... 8-4.12
- perte de l'ancienneté ..... 8-1.05
- prorata ..... 8-1.10

**Annexes** ..... 10-6.00 et table des matières

**Arbitrage** ..... 9-2.00

- arbitrage accéléré ..... 9-3.00
  - liste des sujets ..... 9-3.01
- arbitrage sans procureur ..... 9-4.00
  - liste des sujets ..... 9-4.01
- conférence préparatoire ..... 9-2.07
- délais divers en lien avec l'arbitrage ..... 9-2.04, 9-2.05, 9-2.07, 9-2.08, 9-2.15, 9-2.16, 9-3.01, 9-3.03, 9-3.04, 9-4.04
- fixation de l'audition ..... 9-2.06
- frais ..... 9-2.22, 9-2.23
- lettre d'entente sur le rôle du greffe ..... annexe 21
- libération syndicale ..... 9-2.26
- liste des arbitres de classification ..... 6-1.16
- liste des arbitres d'interprétation ..... 9-2.01
- médiation arbitrale ..... 9-2.07, 9-2.11, 9-2.26, 9-5.00
- mésentente ..... 9-6.01
- objection ..... 9-2.18
- ordonnance de sauvegarde ..... 9-2.05
- principe de proportionnalité ..... 9-2.11

**Arrangements locaux** ..... 10-2.01

**Assemblées syndicales et utilisation des locaux du centre de services**

- assemblée ..... 3-5.01
- local ..... 3-5.04

▪ participation .....	3-5.02
<b>Assignation temporaire</b> .....	voir lésion professionnelle
<b>Assurance vie, maladie et salaire</b>	
▪ admissibilité .....	5-3.01
▪ assurance maladie .....	5-3.24 à 5-3.30
• banque de congés de maladie .....	voir congés avec traitement
• certificat médical ou attestation .....	5-3.31 B) 1), 5-3.35, 5-3.37
• contribution de l'employeur au régime d'assurance maladie .....	5-3.01, 5-3.25
• exemption au régime d'assurance .....	5-3.28
• maintien de protection :	
- congé sans traitement .....	5-10.03, 5-10.09
- congé sans traitement en prolongation du congé de maternité, de paternité ou d'adoption .....	5-4.51
- lors d'une affectation provisoire .....	5-3.01
- mise à pied temporaire .....	7-2.08
- suspension ou congédiement .....	8-4.12, 8-4.13
• période additionnelle de 10 jours suivant la mise à pied .....	2-1.01 B) 2)
• prise d'effet .....	5-3.18
• réadmission au régime d'assurance maladie .....	5-3.29
▪ assurance salaire .....	5-3.31 à 5-3.48
• affectation durant une période d'invalidité .....	5-3.31 C)
• alcoolisme et toxicomanie .....	5-3.05
• délai de carence en assurance salaire .....	5-3.31 A) ii)
• délai pour contestation du certificat médical .....	5-3.37
• examen médical à la demande de l'employeur .....	5-1.05 c), 5-3.37
• exonération au RREGOP, RRE, RRF .....	5-3.32, 5-9.09
• invalidité :	
- définition .....	5-3.03
- période, 8 ou 32 jours .....	5-3.04 (voir note de bas de page)
• journées accumulées dans les régimes antérieurs (vieille banque) .....	5-3.42, 5-3.43
• lors d'une lésion professionnelle .....	5-9.10
• pendant la mise à pied temporaire .....	5-3.31 A) dernier alinéa
• prestation d'assurance salaire .....	5-3.31 A)
• réintégration au travail .....	5-3.31 C), 7-1.09
• report de vacances .....	voir vacances
• retour progressif .....	5-3.31 B)
• SAAQ .....	5-3.33
• troisième médecin .....	5-3.37, 5-3.38
▪ assurance vie :	
• lors d'une lésion professionnelle .....	5-9.09
• lors d'une suspension ou d'un congédiement .....	8-4.12, 8-4.13
• prestation en cas de décès .....	5-3.22

**Autorité compétente** ..... voir le plan de classification (3.1 page V)

**Avantages (bénéfices)**

- avantages liés au statut ..... 2-1.01
  - personne à l'essai ..... 2-1.01 A)
  - personne temporaire ..... 2-1.01 B) 1)
    - préalablement déterminée de 6 mois et plus  
et de 20 heures et plus ..... 2-1.01 B) 2)
  - poste dont la semaine régulière de travail comporte un nombre  
d'heures moindre que celui prévu à la cause 8-2.01..... 2-1.01 C)
  - poste non considéré pour la permanence ..... 2-1.01 D)
  - poste particulier ..... 2-1.01 E)
- avantages sociaux, la liste ..... 2-1.01 D) 1<sup>er</sup> alinéa

**Avis d'abolition de poste** ..... voir plan d'effectif

**B**

**Banque de postes vacants, bassin** ..... voir sécurité d'emploi

**Bassin** ..... voir sécurité d'emploi

**Bâtirente** ..... 10-1.07 à 10-1.13

**Bénéfices** ..... voir avantages

**Bénévoles** ..... 2-1.02

**Bulletin de paie** ..... 6-9.01 et 6-9.02

**Bumping** ..... voir sécurité d'emploi

**Bureau national de placement**..... 1-2.03, 7-1.11 B) II) e), 7-3.45, 7-3.50  
Annexe 6 et annexe 13

**But de la convention** ..... 1-1.01

**C**

**Caisse d'épargne ou d'économie** ..... 10-1.01

**Certificat médical** ..... voir assurance maladie, droits parentaux

**Champ d'application** ..... voir avantages

**Changement de domicile** ..... voir congés avec traitement

### **Changements informatiques**

- avis ..... 8-8.01
- perfectionnement ..... 8-8.02, 8-8.03

### **Changements technologiques**

- avis ..... 8-7.02, 8-7.03
- définition ..... 8-7.01
- mouvement de personnel ..... 8-7.06, 8-7.07
- perfectionnement ..... 8-7.05

**Charge de travail** ..... 4-1.04 1) c)

### **Classement, classification**

- à l'embauche ..... 6-1.03
- grief ..... voir grief
- lors de l'entrée en vigueur de la convention ..... 6-1.01 et annexe 11
- lors de l'obtention d'un nouveau poste ..... 6-1.07
- reclassement, modification dans les fonctions ..... 6-1.08 à 6-1.13

### **Comblement d'un poste**

- cumul ..... 7-1.15 A) b), 7-1.19 A) b), 7-1.21 A) b)
- délai pour affectation sur un nouveau poste ..... 7-1.12
- dispositions générales ..... 7-1.01 à 7-1.10
- séquences dans le secteur de l'adaptation scolaire :
  - ajout d'heures ..... 7-1.18, 8-2.13
  - poste nouvellement créé ou définitivement vacant ..... 7-1.17, 7-1.18
  - poste particulier ..... 7-1.17
  - poste temporairement vacant jusqu'à la fin de l'année scolaire ..... 7-3.28
  - poste temporairement vacant ou d'un surcroît..... 7-1.19
- séquences dans le secteur des services de garde et des milieux scolaires :
  - fractionnement ..... 7-1.21 A) c)
  - poste nouvellement créé ou définitivement vacant ..... 7-1.20
  - poste particulier ..... 7-1.20
  - poste temporairement vacant jusqu'à la fin de l'année scolaire ..... 7-3.41
  - poste temporairement vacant, surcroît et ajout d'heures ..... 7-1.21, 8-2.13
- séquences dans le secteur général :
  - poste nouvellement créé ou définitivement vacant ..... 7-1.11
  - poste temporairement vacant ou d'un surcroît..... 7-1.15
  - poste particulier..... 7-1.11

### **Comités**

- EHDAA ..... 4-3.00
  - Comité consultatif..... 4-3.01, 4-3.02

- Comité de l'école ..... 4-3.03
- paritaires ..... 3-2.00
  - assurances ..... 5-3.09
  - Encadrement des stagiaires ..... 5-7.00, annexe 22
  - formation et perfectionnement ..... 5-7.06, 5-7.07
  - insertion professionnelle ..... 5-7.00, annexe 25
  - présence de la personne conseillère ..... 3-1.02, 3-1.04
  - relations de travail ..... 4-1.00
  - relocalisation ..... annexe 13
  - santé et sécurité ..... 8-5.03

### Conditions particulières

- CSSDM ..... annexe 15
- Harricana ..... annexe 14

### Congés avec traitement

- adoption, maternité, paternité ..... voir droits parentaux
- banques de congés de maladie ..... 5-3.39
  - à l'arrivée ou au départ ..... 5-3.40
  - affaires personnelles ..... 5-3.45
  - responsabilités familiales ..... 5-1.09
  - transformation en jours non-monnayables ..... 5-3.39
  - transformation en vacances ..... 5-3.39
- congé autofinancé, les conditions ..... 5-11.00
  - contrat ..... annexe 7
- congés spéciaux ..... 5-1.00
  - aide médicale à mourir ..... 5-1.01 dernier alinéa
  - autre motif ..... 5-1.07
  - changement de domicile, déménagement ..... 5-1.01 g)
  - décès ..... 5-1.01 c) d) e) f), 5-1.02
  - examen d'admission ou de contrôle ..... 5-1.05 a)
  - force majeure ..... 5-1.01 h)
  - mariage ..... 5-1.01 a) b)
  - proche aidant ..... 5-1.09
  - quarantaine ..... 5-1.05 b)
  - renonciation au régime en vigueur ..... 5-1.08
  - témoin, juré ..... 5-1.04
- jours chômés et payés ..... voir jours chômés et payés

### Congés sans traitement ..... 5-10.00

- affaires publiques ..... 5-5.00
- aide internationale ..... 5-10.11
- à la suite d'un congé de maternité, paternité, adoption,  
responsabilités parentales ..... voir droits parentaux
- aux fins de perfectionnement ou de formation continue ..... 5-10.03
- mettre fin au congé ..... 5-10.10
- pour libérations syndicales ..... voir libérations
- réduction du temps de travail ..... annexe 9



▪ relié à la garde d'un enfant, etc. ....	5-1.09
▪ responsabilités familiales (incluant proche aidant) .....	5-1.09 à 5-1.12
▪ retraite progressive (préretraite) .....	annexe 8
▪ temps partiel .....	5-10.07, 5-10.08
▪ une fois par 7 ans .....	5-10.09
<b>Conjointe, conjoint</b> .....	1-2.07
<b>Conseil d'établissement</b> .....	4-2.00
<b>Consolidation</b> .....	voir lésion professionnelle
<b>Convention</b>	
▪ date d'entrée en vigueur .....	10-4.01
▪ diffusion de la convention.....	10-7.00
▪ définition .....	1-2.08
▪ durée de la convention .....	10-4.02
▪ signatures .....	après 10-8.00 et avant les annexes
<b>Cotisation syndicale</b> .....	voir retenue syndicale
<b>Courrier interne</b> .....	3-4.03
<b>Cumul</b> .....	voir comblement de poste, séquences

## **D**

<b>Dates des séances d'affectation</b> .....	voir sécurité d'emploi
<b>Décès</b> .....	voir assurance vie, congés avec traitement, disparités régionales, rappel de traitement
<b>Définitions</b> .....	1-2.00
<b>Déménagement</b> .....	voir congés avec traitement, disparités régionales, 7-3.44, annexe 6
<b>Destruction de biens</b> .....	voir responsabilité civile
<b>Discrimination</b> .....	voir respect des droits et libertés de la personne
<b>Disparités régionales</b> .....	6-7.00
<b>Disponibilité</b> .....	voir sécurité d'emploi
<b>Documentation</b>	
▪ diffusion .....	3-8.01

- directives ..... 3-8.04
- liste complète des personnes salariées ..... 3-8.02
- procès-verbaux du conseil d'administration ..... 3-8.05
- règlements et résolutions ..... 3-8.05
- renseignements ..... 3-8.03, 3-8.07

**Droit de refus** ..... voir santé et sécurité

**Droit de retour**

- à un emploi convenable lors d'une lésion professionnelle ..... 5-9.12 à 5-9.15
- à son poste lors d'une mutation, d'une promotion ou d'une rétrogradation ..... 7-1.07

**Droits parentaux**

- congé de maternité :
  - admissibilité ..... 5-4.12, 5-4.13, 5-4.14
  - avantages ..... 5-4.04, 5-4.16
  - certificat médical ..... 5-4.10, 5-4.11, 5-4.17, 5-4.20, 5-4.21, 5-4.29, 5-4.41
  - création d'un comité sur les droit parentaux ..... annexe 16
  - début, durée et répartition ..... 5-4.05, 5-4.06
  - fractionnement ..... 5-4.08, 5-4.09
  - indemnité versée :
    - lors de la mise à pied temporaire ..... 5-4.15 d) e)
    - lors d'une interruption de grossesse ..... 5-4.05 D)
    - lors des vacances ..... 5-4.15 a)
    - si admissible à l'assurance-emploi (non admissible RQAP) ..... 5-4.13
    - si admissible au RQAP ..... 5-4.12
    - si non admissible au RQAP et à l'assurance-emploi ..... 5-4.14
  - préavis ..... 5-4.11, 5-4.18
  - prolongation ..... 5-4.10
  - report de vacances ..... 5-4.16
  - retour du congé ..... 5-4.17, 5-4.18, 5-4.19
  - suspension ..... 5-4.07, 5-4.09
- congé de paternité :
  - certificat médical ..... 5-4.29
  - congé de 5 jours : début et répartition ..... 5-4.23
  - congé de 5 semaines: admissibilité, début et répartition ..... 5-4.24
    - avantages ..... 5-4.04, 5-4.25
    - avis ..... 5-4.23, 5-4.24
    - fractionnement ..... 5-4.27, 5-4.28
    - indemnité versée :
      - lors de la mise à pied temporaire ..... 5-4.33 d) e)
      - lors des vacances ..... 5-4.33 a)
      - si admissible au RQAP ou à l'assurance-emploi ..... 5-4.30
      - si non admissible au RQAP et à l'assurance-emploi ..... 5-4.32

- prolongation .....	5-4.29
- report de vacances .....	5-4.25 (5-4.16)
- retour du congé .....	5-4.34
- suspension .....	5-4.26, 5-4.28
■ congé pour adoption 5 jours : début et répartition .....	5-4.35
■ congé pour adoption 5 semaines : admissibilité, début et répartition .....	5-4.36
• adoption de l'enfant de la conjointe ou du conjoint .....	5-4.45
• avantages .....	5-4.04, 5-4.48 (5-4.16)
• avis .....	5-4.35, 5-4.36, 5-4.47
• certificat médical .....	5-4.41
• fractionnement .....	5-4.39, 5-4.40
• indemnité versée :	
- lors de la mise à pied temporaire .....	5-4.46 d) e)
- lors des vacances .....	5-4.46 a)
- si admissible au RQAP ou à l'assurance-emploi .....	5-4.42
- si non admissible à RQAP et assurance-emploi .....	5-4.44
• prolongation .....	5-4.41
• report de vacances .....	5-4.48 (5-4.16)
• retour du congé .....	5-4.49
• suspension .....	5-4.38, 5-4.40
■ congé sans traitement en vue d'une adoption .....	5-4.47
■ congé sans traitement et congé partiel sans traitement :	
• avantages .....	5-4.48
• avis .....	5-4.50, 5-4.53
• en prolongation des congés de maternité paternité, adoption .....	5-4.50 à 5-4.54
• congé pour responsabilité parentales .....	5-4.55
■ congés spéciaux à l'occasion de la grossesse et de l'allaitement	
• affectation provisoire .....	5-4.20
• avantages .....	5-4.22 (5-4.16)
• exigences lors d'une affectation provisoire .....	5-4.20
• lors d'une complication de grossesse .....	5-4.21 a)
• lors d'une interruption de grossesse .....	5-4.21 b)
• lors des visites chez un ou une professionnelle de la santé ou une sage-femme .....	5-4.21 c)
• retrait préventif .....	5-4.20
■ parents de même sexe .....	5-4.02, 5-4.23, 5-4.24
■ partage du congé de maternité, paternité ou d'adoption entre les conjoints .....	5-4.01
■ pour une personne salariée temporaire.....	2-1.01 B) 2)
■ prime pour disparités régionales .....	5-4.56
■ traitement hebdomadaire de base :	
• définition .....	5-4.03
• ***différentes mentions.....	5-4.12, 5-4.13, 5-4.14, 5-4.15 d), 5-4.30, 5-4.33 d), 5-4.42, 5-4.43, 5-4.44, 5-4.46 d)
■ traitement hebdomadaire moyen .....	2-1.01 B) d)

## E

### Échelon

- avancement ..... 6-2.09 à 6-2.15
  - lors d'un congé sans traitement ..... 6-2.12
- détermination :
  - embauche ..... 6-2.04 à 6-2.08
  - entrée en vigueur de la convention collective ..... 6-2.01
  - mutation ..... 6-2.17
  - promotion ..... 6-2.16
  - rétrogradation ..... 6-2.18, 6-2.19

**Enfant à charge** ..... 5-3.02 b), 6-7.01

**Entrée en vigueur de la convention collective** ..... 10-4.01

**Examen, contrôle** ..... voir congé avec traitement (congés spéciaux)

**Examen médical** ..... voir assurance salaire

### Exigences, autres exigences

- affichage de poste ..... 7-1.12
- exigence d'un véhicule..... voir frais de voyage et de déplacement
- logiciel GRICS ou maison ..... 7-1.12
- lors de l'affectation provisoire ..... voir droits parentaux
- lors du droit de retour à un emploi convenable..... 5-9.12
- lors d'une incapacité partielle ..... 7-4.00
- mouvement de personnel, dispositions générales ..... 7-1.02, 7-3.02
- sécurité d'emploi ..... 7-3.18, 7-3.19, 7-3.32, 7-3.44, 7-3.45
- travail d'été ..... 7-2.06
- utilisation d'un véhicule ..... voir frais de voyage et de déplacement

**Exonération** ..... voir assurance salaire et lésion professionnelle

### Expérience

- aux fins de la détermination de l'échelon ..... 6-2.04, 6-2.05, 6-2.16, 6-2.17, 6-2.18
- reconnaissance
  - expérience additionnelle ..... 6-2.07
  - expérience pertinente ..... 6-2.07 b)
  - scolarité manquante ..... 7-1.14

## F

**Fardeau de tâche** ..... 7-3.03

## **Fermeture d'établissement**

- cafétéria, service de garde (durant le temps des fêtes) ..... 7-2.04
- été (cessation totale ou partielle des activités de la commission) ..... 5-6.04 a) i)
- force majeure ..... 7-3.04
- intempérie, tempête de neige (politique) ..... 5-1.06

**Fondaction** ..... 10-1.07 et suivantes

**Force majeure** ..... voir congés avec traitement

## **Formation et perfectionnement**

- comité paritaire ..... 5-7.06, 5-7.07
- contribution de l'employeur ..... 5-7.09, 5-7.10 5-7.11
- cours dispensés par la commission scolaire ..... 5-7.05
- définition ..... 5-7.02
- encadrement des stagiaires et formation pour le personnel en lien  
avec des élèves ayant des besoins particuliers..... 5-7.00, annexe 22
- formation concernant la prévention de la violence  
et de l'intimidation ..... 5-7.00, annexe 27
- formation RCR ..... 5-7.13
- insertion professionnelle ..... 5-7.00, annexe 25
- politique ..... 5-7.06
- programme ..... 5-7.07
- pour une exigence particulière ..... 7-1.12
- rapport annuels de l'utilisation des sommes..... 5-7.12

**Formation syndicale** ..... voir libérations et congés sans traitement  
pour activités syndicales

**Fractionnement** ..... voir comblement d'un poste, droits parentaux

**Frais de déménagement** ..... annexe 6

## **Frais de voyage et de déplacement**

- assurances ..... 6-5.06
- exigence d'un véhicule ..... 6-5.05
- politique (normes du centre de services) ..... 6-5.01
- remboursement ..... 6-5.01 à 6-5.04
  - lors d'un examen médical exigé par le centre de services ..... 5-3.37
  - lorsque victime d'une lésion professionnelle ..... 5-9.04

**Fusion de postes** ..... voir poste

# **G**

## **Grief**

- amendement, contenu, forme ..... 9-1.06

- avant l'entrée en vigueur de la convention ..... annexe 12
- de classification :
  - lors de l'obtention d'un nouveau poste ..... 6-1.07
  - lors d'une modification dans les fonctions ..... 6-1.08
  - lors du renouvellement de la convention ..... annexe 11
- d'interprétation ..... 9-1.01 à 9-1.08
  - délais et procédures en lien avec le grief ..... 9-1.02, 9-1.03, 9-1.05
  - formulaire ..... 9-1.03
- rencontre annuelle ..... 9-1.02

**Grossesse** ..... voir droits parentaux

## H

**Harcèlement** ..... 1-3.02, 9-1.03 a), 9-2.07, 10-8.00

### Heures supplémentaires

- congé (valeur) ..... 8-3.05
- définition ..... 8-3.01
- exemption ..... 8-3.06
- paiement ..... 8-3.09
- rappel de son domicile ..... 8-3.07
- reprise de temps :
  - délai et modalités ..... 8-3.08
  - modalités particulières en adaptation scolaire ou en SDG et milieux scolaires ..... 8-3.08, 8-3.10
- répartition ..... 8-3.03

### Horaire

- ajout d'heures en adaptation scolaire ..... 7-1.18, 8-2.13
- ajout d'heures en service de garde et milieux scolaires ..... 7-1.21, 8-2.13
- ajustement, aménagement, modification, transfert d'horaire, etc. .... 8-2.06 à 8-2.10
- base annuelle ..... 8-2.12
- comprimé pour le soutien manuel ..... annexe 26
- été ..... 8-2.09
- lors d'une journée pédagogique ..... 8-2.11
- maintien de l'horaire antérieur ..... 8-2.03, 8-2.04
- particularités en service de garde et milieux scolaires ..... 8-2.16
- période de repas ..... voir temps prévu pour le repas
- période de repos ..... voir pauses
- période minimale d'une heure ..... 8-2.15
- poste particulier ..... 8-2.12
- réduction d'heures en adaptation scolaire ..... 7-3.23 b)
- réduction d'heures en service de garde et milieux scolaires ..... 7-2.04, 8-2.14
- restrictions ..... 8-2.04

**Hors taux, hors échelle** ..... voir traitement

## **I**

**Incapacité partielle** ..... 7-4.00

- affectation d'une personne ..... 7-5.03, 7-5.04
- droit de retour à un emploi convenable ..... 5-9.12

**Intempérie** ..... voir fermeture d'établissement

**Interprétation des textes** ..... 10-3.01

**Invalidité** ..... voir assurance vie, maladie, salaire

## **J**

**Journée pédagogique** ..... voir horaire

### **Jours chômés et payés**

- liste ..... 5-2.02
- pendant les vacances ou un congé hebdomadaire ..... 5-2.05
- pendant une invalidité ..... 5-2.06
- pour une personne salariée temporaire ..... 2-1.01 B) 1)
- régime particulier ..... 5-2.03
- samedi et dimanche ..... 5-2.04

**Juré** ..... voir congés avec traitement

## **K-L**

**Lésion professionnelle** ..... 5-9.00

- assignation temporaire ..... 5-9.17
- assurance vie, maladie et salaire (régimes collectifs) ..... 5-9.09 à 5-9.11
- attestation médicale ..... 5-9.03
- choix de la ou du professionnel de la santé ..... 5-9.04
- consolidation ..... 5-9.06 à 5-9.11
- droit de retour à un emploi convenable, procédure ..... 5-9.12
  - personne salariée temporaire ..... 5-9.18
- exonération des contributions (primes) RREGOP, RRE, RRF ..... 5-9.09 2<sup>e</sup> alinéa
- indemnité de remplacement du revenu et traitement ..... 5-9.07
- report de vacances ..... 5-6.02

▪ rétrogradation involontaire .....	5-9.13
<b>Libérations et congés sans traitement pour activités syndicales</b> .....	3-3.00
▪ formation .....	3-3.06
▪ négociation nationale .....	annexe 10
<b>Libérations avec maintien du traitement (sans remboursement)</b>	
▪ comités paritaires .....	3-2.00
▪ enquête de grief .....	3-1.01
▪ mesure disciplinaire .....	8-4.02
▪ représentations syndicales .....	3-1.01, 3-1.02, 3-2.03
▪ séance de médiation arbitrale et arbitrage .....	9-2.26
<b>Lien d'emploi</b> .....	1-2.18, 3-7.03, annexe 24
<b>Liste de priorité d'embauche</b>	
▪ dispositions .....	2-3.00
▪ inscription :	
• lors d'une mise à pied .....	7-1.11 C), 7-3.02
• pour une personne temporaire .....	1-2.20
▪ lors d'un comblement de poste :	
• dans le secteur de l'adaptation scolaire .....	7-1.11 C), 7-1.19 A) c)
• dans le secteur SDG et milieux scolaires .....	7-1.11C), 7-1.21 A) b) d), B) c), C) b) d)
• dans le secteur général .....	7-1.11 B) c, 7-1.15 A) d)
<b>Local syndical</b> .....	voir assemblées syndicales
<b>Location et prêt de salles</b>	
▪ taux .....	6-8.01 a) b)
▪ vacances .....	6-8.01 c)
<b>Logiciel</b> .....	7-1.12, 8-7.00, 8-8.00
<b>M</b>	
<b>Maladie</b> .....	voir assurance vie, maladie, salaire
<b>Maladie professionnelle</b> .....	voir lésion professionnelle
<b>Mariage</b> .....	voir congés avec traitement
<b>Maternité</b> .....	voir droits parentaux
<b>Médiation arbitrale</b> .....	voir arbitrage
<b>Mésentente</b> .....	voir arbitrage



### **Mesure disciplinaire**

- avis écrit d'une mesure ..... 8-4.01
- avis écrit d'une suspension ou d'un congédiement ..... 8-4.03
- consultation du dossier personnel ..... 8-4.11
- délai de convocation ..... 8-4.02
- délai pour imposer une mesure ..... 8-4.06
- maintien des avantages ..... 8-4.12, 8-4.13
- retrait du dossier ..... 8-4.09

### **Mise à pied d'une personne salariée**

- secteur général ..... 7-3.12
- secteur de l'adaptation scolaire ..... 7-3.22
- secteur des services de garde et milieux scolaires ..... 7-3.35, 7-3.40

### **Mise à pied temporaire, ralentissement cyclique**

- lors d'un congé de maternité ou d'adoption ..... voir droits parentaux
- cafétéria et service de garde ..... 7-2.04
- définition ..... 7-2.01
- durée ..... 7-2.03
- lorsqu'en assurance salaire ..... voir assurance salaire
- maintien des assurances ..... 7-2.08
- priorité pour combler un surcroît ou un poste temporairement vacant ..... 7-2.06
- procédure ..... 7-2.05

**Mise en disponibilité** ..... voir sécurité d'emploi

### **Mouvements de personnel**

- lors du comblement d'un poste ..... voir comblement de poste
- lors de la sécurité d'emploi ..... voir sécurité d'emploi

### **Mutation**

- définition ..... 1-2.13
- secteur de l'adaptation scolaire ..... 7-3.29 c)
- secteur des services de garde et milieux scolaires ..... 7-3.38
- secteur général ..... 7-3.18
- détermination de l'échelon ..... voir échelon

## **N-O-P-Q**

**Organisation du travail** (conditions, qualité du travail) ..... 4-1.04 1)

**Organisme sans but lucratif** ..... 2-1.02

**Paie** ..... voir rémunération

**Participation aux affaires publiques** ..... 5-5.00

- personne salariée candidate ..... 5-5.02

▪ personne salariée élue .....	5-5.04 à 5-5.06
<b>Paternité</b> .....	voir droits parentaux
<b>Pauses, période de repos</b> .....	8-2.05
<b>Perfectionnement</b> .....	voir formation et perfectionnement
<b>Période</b>	
▪ d'adaptation :	
• droit de retour à un emploi convenable .....	5-9.14
• en mutation, en promotion .....	7-1.07
• incapacité partielle .....	7-4.01 5)
• lors de l'obtention d'un poste particulier .....	7-1.07, 7-1.10
▪ d'affichage d'un poste .....	7-1.11 A)
▪ d'affichage de la liste d'ancienneté .....	8-1.09
▪ d'essai .....	1-2.15
▪ d'invalidité .....	voir assurance salaire
▪ des fêtes .....	7-2.04
<b>Permanence</b> .....	voir personne salariée
<b>Personne à charge, définition</b> .....	5-3.02, 6-7.01 1)
<b>Personne salariée</b>	
▪ définition .....	1-2.16
• à l'essai .....	1-2.17
• permanente .....	1-2.18
• régulière .....	1-2.19
• temporaire .....	1-2.20
• excédentaire .....	7-3.14
<b>Perte de biens</b> .....	voir responsabilité civile
<b>Plan d'effectif</b>	
▪ secteur adaptation scolaire :	
• abolition .....	7-3.24 b)
• abolition en cours d'année en adaptation scolaire .....	7-3.23 a)
• adoption et consultation .....	7-3.23
• contenu .....	7-3.24
• Information sur le type de clientèle .....	7-3.24 f)
• majoration unique (10%) sans abolition .....	7-3.25 e)
• préavis d'abolition .....	7-3.24 dernier alinéa
• prise d'effet .....	7-3.24 dernier alinéa
• règles d'exception .....	7-3.25
• restriction .....	7-3.27
• temps de planification, de préparation et d'organisation .....	7-3.24 e)

- secteur général :
  - abolition ..... 7-3.08 b)
  - adoption et consultation ..... 7-3.07
  - contenu ..... 7-3.08
  - préavis ..... 7-3.11
  - prise d'effet ..... 7-3.08
  - règles d'exception ..... 7-3.09
  - retraite annoncée ..... 7-3.14

**Plan de classification** ..... voir le plan de classification

- création de nouvelles classes d'emplois ..... 6-1.11, 6-1.14
- définition ..... 1-2.23
- diffusion ..... 10-7.01

**Plan d'intervention** ..... 7-1.16, 7-3.27

### Poste

- abolition ..... voir plan d'effectif
- affectation à un poste particulier ..... 7-1.10
- bassin de postes vacants ..... voir sécurité d'emploi
- définitions ..... 1-2.24
  - particulier ..... 1-2.27
  - considéré pour la permanence ..... 1-2.25
  - non considéré pour la permanence ..... 1-2.26
- division d'un poste ..... 1-2.26 dernier alinéa
- fusion de postes à temps partiel ..... 7-3.07, 7-3.23
- séquences de comblement ..... voir comblement d'un poste
- volants ..... annexe 28

**Premiers soins** ..... voir responsabilité civile

### Primes

- camionnette (CSDM) ..... annexe 2
- disparités régionales ..... 5-4.56, 6-7.02
- disponibilité ..... 6-6.10
- ouvriers spécialisés ..... annexe 20
- relocalisation volontaire.....7-3.44 b)
- responsabilité additionnelle : ..... 6-6.02
  - chef d'équipe ..... 6-6.02 e)
  - concierge ..... 6-6.02 d)
  - conductrice, conducteur de véhicules lourds ..... 6-6.02 b)
  - mécanicienne, mécanicien de machines fixes ..... 6-6.02 a)
  - soudeuse, soudeur ..... 6-6.02 c)
- rétention ..... 6-6.03
- séparation ..... 7-3.43 B)
- soir et nuit ..... 6-6.01
- stabilisation (horaire brisé) en service de garde et en milieux scolaires ..... 6-6.09

- vérification des fournaises ..... voir vérification des fournaises

### **Promotion**

- définition ..... 1-2.28
- détermination de l'échelon ..... 6-2.16
- promotion temporaire, secteur général ..... 7-1.15 A) c), 7-1.15 C)
- promotion temporaire, secteur des services de garde et en milieux scolaire ..... 7-1.21 C) b) c)

### **Prorata**

- ancienneté ..... voir ancienneté
- avantages maintenus :
  - lors de la mise à la retraite progressive ..... annexe 8
  - lors de l'application du programme de réduction de temps de travail ..... annexe 9
- autres bénéfices, disparités régionales ..... 6-7.09 c)
- contribution de l'employeur au régime d'assurance maladie ..... voir assurance maladie
- jours chômés et payés ..... 5-2.01
- jours de congé de maladie ..... 5-3.39
  - à l'arrivée ou au départ ..... 5-3.40
- personne dont la semaine régulière comporte un nombre d'heures moindre que celui prévu à la clause 8-2.01 ..... 2-1.01 C)
- prime d'isolement et d'éloignement ..... 6-7.03
- régime particulier d'assurance salaire ..... 5-3.46 avant dernier alinéa
- service actif ..... 1-2.32

**Protections salariales et de classe d'emplois** ..... voir sécurité d'emploi

### **Qualifications requises**

- mouvement de personnel, dispositions générales ..... 7-1.02, 7-3.02
  - \*\*\* les qualifications requises sont exigées dans presque tous les types de mouvements que ce soit lors d'affichages, lors de la sécurité d'emploi, en lésion professionnelle ou incapacité partielle.
- définition ..... voir le plan de classification
- pour chaque classe d'emplois ..... voir le plan de classification

**Quarantaine** ..... voir congé avec traitement

## **R**

**Ralentissement cyclique** ..... voir mise à pied temporaire

### **Rappel au travail**

- pour les personnes salariées en mises à pied temporaire ..... 7-2.05
- pour les personnes salariées en service de garde et en milieux scolaires ..... 7-3.37A)

▪ rappel d'urgence .....	8-3.07
<b>Rappel de traitement</b> .....	10-4.04 à 10-4.09
<b>Reclassement, reclassification</b> .....	voir classification
<b>Recyclage</b> <b>(formation pour réduction des mises en disponibilité)</b> .....	7-3.43 D)
<b>Réduction d'heures</b> .....	voir horaire
<b>Réduction de temps de travail</b> .....	voir congés et annexe 9
<b>Régime syndical</b>	
▪ formule d'adhésion .....	3-7.04
▪ lien d'emploi .....	3-7.03
<b>Relocalisation</b> .....	voir sécurité d'emploi
<b>Remplacement</b> .....	voir comblement
<b>Rémunération</b>	
▪ ajustement salarial .....	6-3.03
▪ bulletin de paie .....	6-9.02
▪ montants versés en trop .....	6-9.04
▪ versement de la paie .....	6-9.01
▪ versement de montants dus .....	6-9.06 b)
<b>Réorganisation administrative</b> .....	7-1.03
<b>Représentation syndicales</b>	
▪ informations à transmettre suite à une nomination .....	3-1.03
▪ libération pour rencontre ou enquête .....	3-1.01, 3-1.02
▪ personne déléguée .....	3-1.01
<b>Reprise de temps</b> .....	voir heures supplémentaires
<b>Respect des droits et libertés de la personne</b> .....	10-5.00
▪ discrimination .....	10-5.02
<b>Responsabilité civile</b> .....	5-8.00
▪ indemnisation :	
• responsabilité de la personne salariée .....	5-8.02
• perte, vol, destruction de biens .....	5-8.02, 5-8.04
▪ obligation de l'employeur .....	5-8.01
▪ premiers soins .....	5-8.05
<b>Retenue syndicale</b> .....	3-6.00
<b>Retour progressif</b> .....	voir assurance salaire

**Retrait préventif** ..... voir droits parentaux

### **Retraite**

- annoncée ..... voir plan d'effectif
- préretraite (retraite progressive) ..... annexe 8
- prolongation (retraite progressive) ..... annexe 8
- âge maximal de participation ..... annexe 30

### **Rétrogradation**

- définition ..... 1-2.29
- détermination de l'échelon ..... 6-2.18
- involontaire ..... 6-2.18 et voir lésion professionnelle

## **S**

### **Salaire**

- taux et échelles de traitement ..... voir traitement

### **Santé et sécurité** ..... 8-5.00

- comité ..... 8-5.03
- droit de refus ..... 8-5.08
- formation prévention de la violence et de l'intimidation ..... annexe 27
- libération syndicale ..... 8-5.07 à 8-5.09
- matières dangereuses (SIMDUT/SGH) ..... 8-5.06
- milieu sécuritaire, exempt de toute forme de violence ..... 1-3.02
- rapport d'accident ..... 8-5.04
- santé globale ..... annexe 23

### **Scolarité**

- à l'embauchage ..... 6-2.04
- expérience pertinente ..... voir expérience
- scolarité additionnelle ..... 6-2.08
- scolarité manquante ..... 7-1.14

**Séance d'affectation** ..... voir sécurité d'emploi

**Secteur de l'adaptation scolaire**..... 1-2.21

**Secteur des services de garde et des milieux scolaires** ..... 1-2.22

### **Sécurité d'emploi**

- affichage ..... 7-3.13, 7-3.28, 7-3.37 B), 7-3.41
- bassin de postes vacants ..... 7-1.11 A) dernier alinéa, 7-3.14
- choix d'un poste en cas d'absence :
  - secteur de l'adaptation scolaire ..... 7-3.28
  - secteur des services de gardes et en milieux scolaires ..... 7-3.35

- secteur général ..... 7-3.13
- comité de placement ..... 7-3.49
- disponibilité :
  - affectation sur un poste vacant ou temporairement vacant ..... 7-1.04
  - droits et obligations de la personne ..... 7-3.44
  - mesures visant à réduire les mises en disponibilité :
    - préretraite ..... 7-3.43 A)
    - prime de séparation ..... 7-3.43 B)
    - transfert de permanence ..... 7-3.43 C)
    - recyclage ..... 7-3.43 D)
  - mise en disponibilité :
    - secteur de l'adaptation scolaire ..... 7-3.22
    - secteur des services de gardes et en milieux scolaires .. 7-3.40 B)
    - secteur général ..... 7-3.12
  - obligations du centre de services ..... 7-3.45 à 7-3.50
- droit de refus d'une personne salariée permanente ..... 7-3.05, 7-3.06
- élaboration des postes en service de garde et en milieux scolaires ..... 7-3.36
- mécanismes de déplacement (supplantation) :
  - adaptation scolaire ..... 7-3.30 à 7-3.33
  - secteur général ..... 7-3.12 à 7-3.21
  - service de garde et en milieux scolaires ..... 7-3.36 à 7-3.41
- protection :
  - de classe d'emplois :
    - secteur adaptation scolaire ..... 7-3.34 b)
    - secteur général ..... 7-3.21 b)
    - secteur des services de garde et en milieux scolaires ..... 7-3.42
  - fin de la protection ..... 7-3.44
    - suite à une fusion ..... 7-3.46
  - salariale :
    - incapacité partielle ..... 7-4.01 1)
    - lors d'une rétrogradation ..... 6-2.18 b)
    - secteur adaptation scolaire ..... 7-3.34 a)
    - secteur général ..... 7-3.21 a)
    - secteur des services de garde et en milieux scolaires ..... 7-3.42
  - perte d'une protection de classe d'emploi ou salariale ..... 7-1.04, 7-3.02
  - règles d'exception ..... 7-3.19, 7-3.32
- relocalisation ..... annexe 13
- séance d'affectation ou affichage :
  - dates des séances ..... 7-3.13, 7-3.22, 7-3.28, 7-3.35
  - secteur de l'adaptation scolaire ..... 7-3.28
  - secteur des services de garde et en milieux scolaires ... 7-3.37 B), 7-3.38
  - secteur général ..... 7-3.13

### **Semaine régulière**

- maintien de l'horaire antérieur... ..... 8-2.03
- personnel technique, paratechnique, administratif ..... 8-2.01 a)
- personnel de soutien manuel ..... 8-2.01 b)
- personnel de service de garde et en milieux scolaires ..... 8-2.01 c)

▪ pour certaines classes d'emplois .....	8-2.02
<b>Séquences</b> .....	voir comblement de poste
<b>Service actif</b>	
▪ à l'embauche, aux fins du calcul de la banque de jours de maladie .....	5-3.40
▪ définition .....	1-2.32
▪ personne salariée temporaire, aux fins de calcul de son ancienneté .....	8-1.10
▪ vacances .....	5-6.01, 5-6.03, 5-6.09
<b>Sous-traitance</b> .....	voir travail à forfait
<b>Soutien en classe</b> .....	annexe 29
<b>Stagiaire</b> .....	2-1.02, annexe 22
<b>Statut</b> .....	voir personne salariée
<b>Supplantation</b> .....	voir sécurité d'emploi
<b>Surcroît de travail</b> .....	1-2.20 et voir comblement de poste

## **T**

<b>Tableau d'affichage syndical</b> .....	voir affichage
<b>Tableau de vacances</b> .....	voir vacances
<b>Tableau du congé autofinancé</b> .....	voir congés avec traitement
<b>Taux et échelles de traitement</b> .....	voir traitement
<b>Témoin</b> .....	voir congés avec traitement
<b>Tempête</b> .....	voir fermeture d'établissement
<b>Temps compensé</b> .....	8-2.06 et voir reprise de temps dans heures supplémentaires
<b>Temps de planification, de préparation et d'organisation</b> .....	7-3.24 e), 7-3.36 b)
<b>Temps des fêtes</b> .....	voir période
<b>Temps prévu pour le repas</b> .....	6-6.09
<b>Temps supplémentaire</b> .....	voir heures supplémentaires
<b>Tests</b> .....	voir affichage



**Toxicomanie** ..... voir assurance salaire

### **Traitement**

- définition ..... 1-2.34
- documentation à fournir au syndicat ..... 3-8.02, 3-8.07
- hors taux et hors échelle ..... 6-4.00
- majoration ..... 6-3.00
- moyen ..... voir droits parentaux
- hebdomadaire de base ..... voir droits parentaux
- hebdomadaire moyen ..... voir droits parentaux
- taux et échelles de traitement horaires ..... annexe 1

### **Transfert de congés de maladie monnayables**

**en non-monnayables** ..... voir assurance salaire

### **Travail à forfait**

- délai ..... 7-5.01
- incapacité partielle ..... 7-5.03, 7-5.04
- principe ..... 4-1.04 2)
- restriction ..... 7-5.02

**Travail d'été** ..... voir mise à pied temporaire

**Troisième médecin** ..... voir assurance salaire

## **U-V**

**Union civile** ..... 1-2.07

### **Vacances**

- anticipées ..... 5-6.02
- choix de vacances ..... 5-6.04
- départ à la retraite ..... 5-6.11
- droits parentaux ..... 5-4.15 a), 5-4.16, 5-4.22, 5-4.25,  
5-4.33 a), 5-4.46 a), 5-4.48, 5-4.52
- location et prêt de salle ..... 6-8.01 c)
- obligation de prendre ses vacances :
  - lors de la semaine de relâche et avant  
la mise à pied temporaire ..... 5-6.04 a) ii)
  - lors de la cessation des activités totale ou partielle ..... 5-6.04 a) i)
- paie ..... 5-6.06
- période des fêtes pour le personnel de cafétéria et service de garde ..... 7-2.04
- personne salariée temporaire ..... 2-1.01 B) 2
- personne salariée détenant un poste non considéré  
pour la permanence ..... 2-1.01 D)
- prise de vacances ..... 5-6.05

- quantum ..... 5-6.08
- refus du choix ..... 5-6.04 b)
- régime particulier ..... 5-6.10
- report de vacances
  - lors de jour chômé et payé ..... 5-2.05
  - lors d'une lésion professionnelle, maladie (assurance salaire) ..... 5-6.02
  - lors du congé de maternité, paternité ou adoption ..... 5-4.16
- tableau ..... 5-6.09
- transfert de congés de maladie en vacances ..... 5-3.39

**Véhicule** ..... voir frais de voyage et de déplacement

**Vérification des fournaises**

- compensation ..... 6-6.05
- liste d'affichage ..... 6-6.07
- obligation de la personne salariée ..... 6-6.05

**Vêtements et uniformes** ..... 8-6.00

**Vieille banque de congés de maladie** ..... voir assurance salaire

**Violence** ..... voir santé et sécurité

**Vol de biens** ..... voir responsabilité civile

**W-X-Y-Z**

## LIENS UTILES

- Comités patronaux de négociation (CPN) ..... <http://cpn.gouv.qc.ca>
- Commission des normes, de l'équité, la santé et de la  
sécurité du travail (CNESST) ..... <http://www.cnesst.gouv.qc.ca>
- Confédération des syndicats nationaux (CSN) ..... <https://www.csn.qc.ca>
- Emploi et développement social Canada (EDSC) ..... <http://www.edsc.gc.ca>
- Fédération des centres de services scolaires du Québec ..... <http://fcssq.quebec/>
- Fédération des employés et employées  
des services publics (FEESP) ..... <http://feesp.csn.qc.ca/>
- Ministère de l'Éducation ..... <http://www.education.gouv.qc.ca/>
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale ..... <http://www.mess.gouv.qc.ca/>
- Régime d'assurance-emploi ..... <http://www.servicecanada.gc.ca/>
- Secteur soutien scolaire ..... <http://feesp.csn.qc.ca/secteurs/scolaire>
- Régime québécois d'assurance parentale ..... <http://www.rqap.gouv.qc.ca/>
- Équité salariale ..... <http://www.cnesst.gouv.qc.ca>
- Code du travail ..... [www.publicationsduquebec.gouv.qc.ca](http://www.publicationsduquebec.gouv.qc.ca)
- Retraite Québec..... <http://www.retraitequebec.gouv.qc.ca>
- RREGOP .....  
..... <https://www.retraitequebec.gouv.qc.ca/fr/publications/rrsp/rregop/Pages/rregop.aspx>
- Beneva (Assurance collective).... <https://ssq.ca/particulier/assurance/assurance-collective>