

## Dépôt patronal du CPNCF : La détention comme solution aux problèmes de rétention et d'attraction

Les dépôts patronaux de table centrale et de table sectorielle ne sont pas du bon bord, celui des employé-es de soutien scolaire.

### À retenir

Restez à l'affût des communications de votre syndicat, la mobilisation sera nécessaire

### À faire

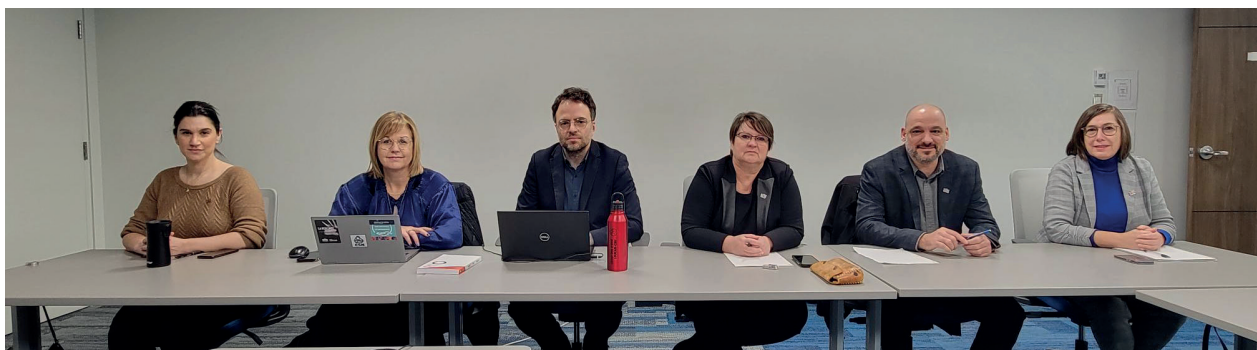
Abonnez-vous à la [page Facebook](#) du secteur pour tout savoir sur votre négociation

### À lire

Consultez le cahier syndical et le cahier patronal en cliquant [ici](#) ou en numérisant ce code QR



Ce matin, le Comité patronal de négociation pour les centres de services scolaires francophones (CPNCF) a déposé son cahier de demandes en vue du renouvellement de la convention collective S6. À la suite d'un dépôt gouvernemental proposant l'appauvrissement aux travailleuses et aux travailleurs des services publics et attaquant leur régime de retraite, sans aucune surprise, le dépôt sectoriel ne va pas non plus dans le sens d'une amélioration de nos conditions de travail et de pratique. **Le constat est clair : le CPNCF ne semble pas avoir pris connaissance de nos solutions. Il souhaite même remettre en question plusieurs acquis gagnés de haute lutte au fil des négociations.**



Le cahier patronal est divisé en trois orientations.  
Vous retrouverez nos premiers constats à la page suivante.



**Du bon bord**  
Du bord du personnel de  
**SOUTIEN SCOLAIRE**



## 1 - Faire face à la rareté de la main-d'œuvre

Nous partageons le constat qu'il y a de graves problèmes d'attraction et de rétention. Cependant, nous ne sommes pas d'accord sur les moyens à prendre pour y remédier. Alors que dans notre cahier nous proposons des solutions concrètes, le CPNCF emprunte plutôt la voie de la détention du personnel. En effet, plutôt que « Faire face à la rareté de la main-d'œuvre », on devrait lire « Emprisonner le personnel de soutien afin de régler les problèmes de rétention ». Se retrouvent dans cette section des attaques claires aux congés, à l'assurance salaire, aux libérations syndicales et on y ouvre même une porte à la sous-traitance.

## 2 - Favoriser la réussite éducative de tous les élèves

Le personnel de soutien a évidemment à cœur la réussite éducative des élèves. Les moyens mis de l'avant par l'employeur pour y parvenir sont encore une fois d'enchaîner les employé-es de soutien à leur chaise, notamment en tentant de limiter les mouvements de personnel et en jouant sur les périodes d'essai et d'adaptation.

## 3 - Accroître la flexibilité de la gestion administrative

Le CPNCF souhaite donner beaucoup plus de latitude aux employeurs en affaiblissant les droits des travailleuses et des travailleurs. Il met aussi de l'avant des reculs au niveau de certains droits acquis.

**À ce stade-ci, nous sommes très préoccupés des intentions patronales, qui semblent vouloir s'attaquer à tous les chapitres de la convention collective. Puisque le cahier demeure large et flou, le tout devra être précisé. À cet effet, des rencontres vont débuter en janvier afin d'échanger et de clarifier les intentions des parties. Nous vous tiendrons bien entendu au courant des développements.**

Le lundi 19 décembre, votre comité de négociation rencontrera le Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires anglophones (CPNCA), toujours pour le dépôt patronal. Un Info-négo anglophone sera alors diffusé.

**Votre mobilisation sera importante.**

**Parce que sans le personnel de soutien scolaire, l'école prend le bord. Restez informé-es en suivant la [page Facebook](#) du secteur.**

**Cette négociation,  
c'est la vôtre.  
Elle a besoin de vous.**



**Du bon bord**  
Du bord du personnel de  
**SOUTIEN SCOLAIRE**

